

池田町行政評価 方針と概要

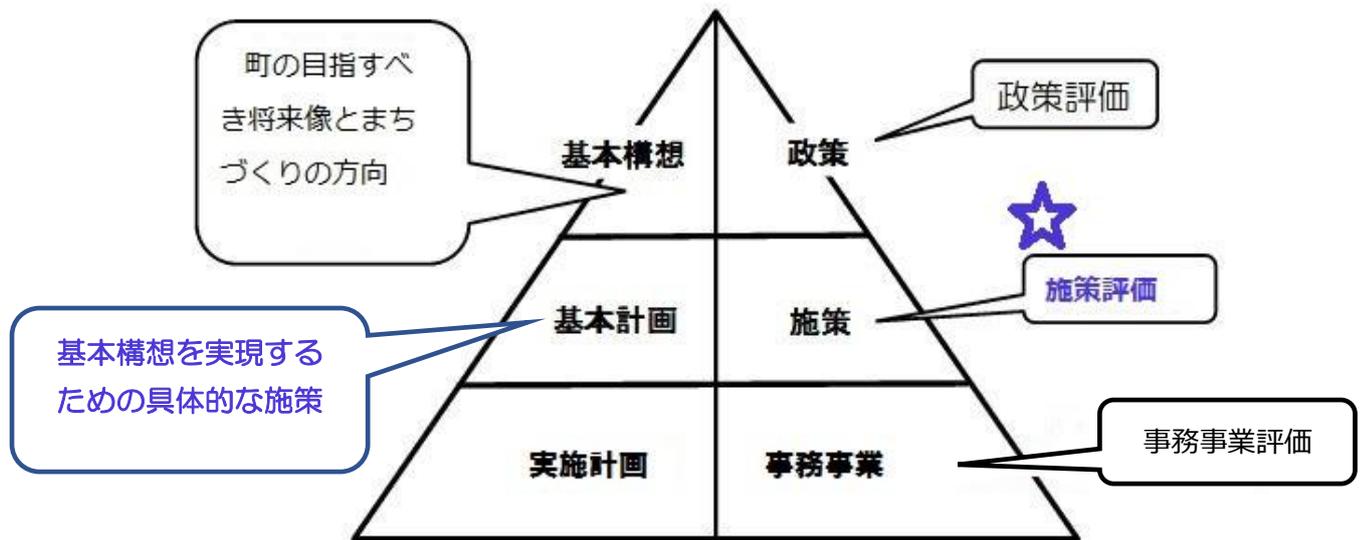
1 方針

(1) 「行政評価」の体系と役割

町では、全ての施策や事業の根拠となる総合計画に掲げる施策目標を達成し、P D C A サイクルを効果的に活用しながら効果的・効率的な行政運営を行うため、行政評価を行います。

行政評価は、「事務事業評価」、「施策評価」及び「政策評価」で構成されていますが、総合計画に対して次のように体系づけられます。

【総合計画体系と行政評価体系】



総合計画の目標達成のため、具体的な施策が適切、有効かつ効率的であるか、的確に把握するため、評価は基本計画の施策を単位とし「施策評価」を行います。

またこれは総合計画の進行管理も兼ねます。

(2) 「施策評価」実施による効果

- ① 事務事業の進行管理
主な取り組みの実績と有効性の検証及び改善
- ② 効率的効果的な行政の推進
主な取り組みの方向性の確認、予算の重点配分
- ③ 職員の意識改革
取り組みの自己点検と問題把握による経営能力の向上
- ④ 町民に開かれた行政運営
評価結果を公開し、出される改善要望により、町民のニーズに沿った行政運営へ改善

2 施策評価の仕方（令和2年度事業対象）

(1) 概要

令和2年度は第6次総合計画（あづみ野池田総合戦略合併）中の2年目にあたる。

評価にあたっては成果指標の達成度および取り組み内容により把握し、状況分析を行うと共に、今後の方向性を導き出す。

なお、令和2年度に開催された総合計画審議会において指摘があったことにより評価方法を変更した。

(2) 評価方法の変更

令和元年度	<p><評価方法></p> <p>見える化を図るため施策ごとに以下①～③によって総合得点を算出し評価</p> <p>①成果指標それぞれに「重要度」を設定。</p> <p>②「状況」項目として該当年度の実績値/目標値比をその進捗具合によって達成（100%）、概ね達成（90%以上）、未達（90%未満）に分類。</p> <p>③成果指標で表せない部分について加減点。</p> <p><問題点></p> <p>①「重要度」はその時の担当者の主観が反映されてしまう。</p> <p>②「状況」はその区分分岐点の設定次第で点数が変わってしまう。</p> <p>③総合評価の加減点の幅があいまい。加減点幅を決めても、成果指標との得点バランスがとれない。総合評価の加減点をもってしても施策全体を評価できているか不明。</p>
令和2年度変更点	<p><評価方法></p> <p>不明瞭な部分が拭いきれないため総合得点制は廃止。</p> <p>成果指標の評価は進捗状況を明らかにするため純粋に目標到達度で表す。</p> <p>評価は成果指標の進捗状況と取組結果や今後の方向性において行う。</p> <p><成果指標の達成度の出し方></p> <p>達成度は【実績値/目標値】として算出。上限を100%、下限を0%とする。</p> <p>ただし、数値が少ないほど良い指標については【2－実績値/目標値】として算出。</p> <p>また、数値が少しでも変化するといけない指標は100%か0%の2極値とする。</p> <p><「評価なし」の扱い></p> <p>令和元年度評価で項目によって扱いの違った「評価なし」について考え方を統一した。</p> <p>①目標値0の場合の達成度</p> <p>目標0に対しての実績0の場合の評価は計る数値がないとして「評価なし」とする。ただし、最終年度目標が1などの場合、それが一定期間中いつでも達成される可能性がある計画であれば、その期間の年度目標は全て「累計1」などとして、実績のなかった年度は進捗0%とする。そのような年度目標でない場合は設定し直す。特に目標値0設定は準備期間であるなど数値がほぼ増える可能性がない場合に限る。</p> <p>②アンケート結果系の評価指標におけるデータがない場合の評価方法</p> <p>アンケート結果系の評価指標は特定のデータがない場合は「評価なし」とする。似たようなデータがある場合は参考値として掲示するが評価対象値とはしない。</p>

(3) 評価の実施方法

次の項目を記入した基本施策評価シートにより評価を行う。

- ① 取り組み内容、状況
施策に対して具体的にどのような事業を行ったか
- ② 成果指標進捗状況
令和5年度及び2年度目標値への実績値の到達度
- ③ 取り組み結果、課題
取り組みを行った結果どうであったか、またその中で明らかになった課題等
- ④ 今後の方向性
課題解決に向け改善が必要な点（又はは更に効果を上げるために必要な点）

(4) 総合計画審議会での審議及び活用

評価結果を総合計画審議会に諮り、町施策、取り組み方及び今後の方向性等について意見をいただく。結果は第6次総合計画施策の推進に活用する。